



ARV n° 11 : Politique de la ville, quelles coopérations dans l'action publique aujourd'hui ?

Bibliographies et sources internet sur :

- **les métiers du développement local et du DSU et leur évolution**

Sur internet :

Dossier ville : formation à la Politique de la ville, janvier 2005, en ligne sur <http://www.ville.gouv.fr/>

Site de l'IRDSU : inter-réseau DSU des professionnels de la Politique de la ville : <http://www.irdsu.net/>

- appel « Appel à réflexion pour l'action Pour « mieux vivre ensemble et promouvoir le travail social et le développement communautaires. »
- chantier « métiers : capitaliser les pratiques professionnelles »

Site de l'Unadel : Union nationale des acteurs et structures du développement local : <http://www.unadel.asso.fr/base/index.php>

Site de Habitat-Formation

À noter : une rubrique consacrée aux **métiers de la ville**, qui dresse un panorama des formations diplômantes, par secteur d'activité : <http://www.habitat-formation.fr/habitat.php#>

Quatre grandes familles ont été identifiées :

- o les métiers de la conception et de la réalisation de projets immobiliers (parmi eux, l'urbanisme et le renouvellement urbain)
- o les métiers de la transaction et du financement immobiliers,
- o les métiers de la gestion immobilière
- o les métiers de l'accompagnement social et du développement local.

Site du CNFPT : dans le **répertoire des métiers territoriaux**, des fiches très complètes sur « chef de projet développement »
http://www.cnfpt.fr/fr/particuliers/contenu.php?id=42&id_champ_inter=2&id_famille=11&freeSearchTxt=&freeSearchMethod=&criteres=&action=det&nbRecords=10¤tPage=2

et sur « agent de développement » :

http://www.cnfpt.fr/fr/particuliers/contenu.php?id=42&id_champ_inter=2&id_famille=11&freeSearchTxt=&freeSearchMethod=&criteres=&action=det&nbRecords=10¤tPage=7

Sur le site du cabinet ECT : une enquête sur l'ingénierie territoriale, à la demande de la DIACT, pour préparer les Assises de l'ingénierie territoriale qui auront lieu à Paris le 4 juillet 2007 : <http://www.modalisa.com/rct/accueil.html>
Ces Assises sont organisées par l'IHEDATE : Institut des hautes études de développement et d'aménagement des territoires européens.

Les métiers du développement local et du DSU, et leurs évolutions

Professionnels du DSU, la nécessaire adaptation

Les Cahiers du DSU, n° 45, automne-hiver 2006, pp. 28-29

Dans ce numéro ayant pour thème « Cohésion sociale et agglomérations : un choc culturel en chantier », cet article, réalisé à partir d'une interview de Marc Valette, chargé du développement de l'IRDSU, et de Odile Quintin, vice-présidente du réseau Amadeus, revient sur les évolutions pressenties par les professionnels sur leur travail et les pistes à approfondir pour améliorer leur intervention.

Profession développeur

La Lettre du développement local, 2006, 50 p.

Comment les développeurs sont-ils passés d'une position de militant à celle d'expert ? A quand des cursus adaptés aux besoins de l'ingénierie territoriale ? Comment favoriser l'intégration des jeunes professionnels ? Quelle est la réalité de ces métiers en Europe ? Autant de questions auxquelles ce numéro apporte des réponses et des éclairages.

Effectifs 2006 et emplois dans les organismes HLM. Provence-Alpes-Côte d'Azur

AROHLM, LOSFOR

Marseille : AROHLM, décembre 2006, 4 p.

En ligne sur : http://www.arhmpacacorse.com/index.php?act_idx=110&rub_idx=13

Le référentiel de compétences des professionnels du développement territorial

ARADEL

Les Cahiers du développeur économique, n°n° 8, 2005, 49 p.

La plate-forme des métiers du développement territorial vient de publier un référentiel de compétences. Ce document vise à développer la mobilité de ces professionnels et à leur identification. Quelles compétences pour quel métier du développement territorial ? C'est la question à laquelle répond la plate-forme des métiers du développement territorial dans son référentiel de compétences.

En ligne sur : <http://www.aradel.asso.fr/fichier/mois/cahier8.pdf>

La conduite des projets de renouvellement urbain. Des fonctions à partager

PROFESSION BANLIEUE

Saint-Denis : Profession Banlieue, 2005, 104 p.

Issu d'un groupe de travail mis en place par le Centre de ressources Profession Banlieue sur deux années, ce document synthétise les travaux autour des questions suivantes : la conduite des projets de renouvellement urbain ; la traduction du projet en opérations ; ruptures et continuités : prendre acte des évolutions.

La médiation sociale. Une démarche de proximité au service de la cohésion sociale et de la tranquillité publique

GAUTIER-ETIE, Françoise, LENOIR, Eric

Paris : Délégation Interministérielle à la Ville et au Développement Social Urbain, Centre National de la Fonction Publique Territoriale, 2005, 287 p.

Sous-titré "clés pour la mise en oeuvre et la professionnalisation", cet ouvrage propose aux élus locaux, et acteurs de terrain, de les aider à créer, développer et professionnaliser les activités et services de médiation, en proposant des outils (référentiels, méthodes), et en capitalisant les expériences et les travaux menés depuis une dizaine d'années dans ce domaine.

En ligne sur : <http://www.ville.gouv.fr/infos/editions/mediation-sociale.html>

La médiation sociale à la charnière de son histoire.

PAQUET, M

ASH, n° 2417, 2005, 5 p.

Etude sur les besoins en matière de qualification des acteurs urbains. Rapport final

BERTRAND, Damien, BRUNET, Florence, VANONI, Didier

Paris : Délégation Interministérielle à la Ville et au Développement Social Urbain, URBACT, 2004, 28 p.

L'étude présentée ici s'inscrit dans la perspective de la création, par Urbact, d'un programme transnational de qualification. Elle identifie d'abord et expertise les dispositifs de formation et qualification existant déjà en Europe, sur le thème du développement urbain intégré. Elle repère les bonnes pratiques pouvant être capitalisées, elle identifie les besoins en qualification transnationale, et enfin, elle trace les contours de ce que pourrait être un programme de qualification transnationale mené par Urbact.

Les chefs de projet.

Pays et Quartiers d'Aquitaine, n° Printemps 2004, 04/2004, 113 p.

Un dossier sur l'activité, le contenu et l'évolution du métier de chef de projet de la politique de la ville. Des échanges du "groupe ville" à travers des interviews avec les chefs de missions animé par le Centre de ressources Pays et Quartiers d'Aquitaine.

La formation continue des chargés des politiques locales de prévention et de sécurité. Rapport final

DUBOUCHET, Louis, LUTTIAU, Christine

Paris : Délégation Interministérielle à la Ville et au Développement Social Urbain, 2004, 58 p.

Ce rapport sur la formation des personnes en charge de la prévention permet de faire le point sur l'offre de formation, la motivation de ces personnes pour avoir une formation complémentaire à celle déjà suivie, les conditions d'accès à ces formations, leur accessibilité et leurs modes d'organisation.

En ligne sur : <http://i.ville.gouv.fr/divbib/doc/FINAL.pdf>

Dossier métiers/formation

Revue Urbanisme, n° 324, mars-avril 2004

Quand la démocratie locale se professionnalise...

Saint-Denis : Profession Banlieue, 2004, 184 p.

La démocratie locale et participative s'impose au cœur des politiques publiques. Pour la faire vivre, des postes d'agent de développement local ou de coordinateurs de quartier ont été créés dans les communes, notamment dans les villes en contrat de ville. Les enquêtes et les expériences citées dans cet ouvrage permettent de saisir la diversité et la complexité de l'identité de ces professionnels. À travers l'étude sur ces acteurs, c'est l'évolution de la démocratie qui est plus largement interrogée.

Les missions de l'agent de développement local. Spécificité et apports d'une nouvelle profession dans la dynamique des territoires

Institut de Psychologie et Sociologie Appliquées

Angers : Institut de Psychologie et Sociologie Appliquées, 2003, 44 p.

Au sommaire de ce compte-rendu : la résistible professionnalisation des agents de développement; les spécificités du métier en fonction des milieux rural et urbain, des territoires et des secteurs de développement; les compétences et conditions de travail; avenir et perspective pour le métier d'agent de développement.

La formation des acteurs du développement social et urbain

CENTRE DE RESSOURCES DEVELOPPEMENT SOCIAL URBAIN

Les Cahiers du DSU, n°33, 03/2002, 47 p.

La formation des acteurs de la politique de la ville et du développement social et urbain doit permettre d'accompagner les pratiques, d'adapter les métiers et les systèmes d'intervention. Elle pourrait être un levier pour favoriser l'action publique transversale.

Référentiel de compétences des métiers du développement social urbain : le métier de chef de projet politique de la ville.

Rapport final pour la Délégation interministérielle à la Ville

BLANC, Maurice, GRANDJEAN, Gilbert, SIPP, Jean-François, VAUTRIN, Gérard

Nancy : Universités Henri Poincaré, Nancy I et Nancy II, Centre Universitaire de Coopération Economique et Sociale, 2002, 53p.

Le référentiel proposé est un outil d'analyse des métiers et des professions, évolutif et dynamique. Quatre grandes parties structurent le document : la méthodologie utilisée par les auteurs (analyse de la documentation existante, méthodologie de la rencontre) ; la définition de la spécificité des professionnels de la ville ; l'étude des logiques d'action (comprendre l'activité par les situations-clés, les logiques d'action des chefs de projet, une compétence à l'agencement) ; la définition du cadre de référence des compétences.

En ligne sur : <http://i.ville.gouv.fr/divbib/doc/RAPPORTmetiersdsu.pdf>

Les métiers de la ville. Après le rapport sur les métiers de la ville, quelles suites, quelles attentes ? Actes des Rencontres de la DIV, 25 janvier 2001.

Saint-Denis : DIV, 2001, 60 p.

Au cours de cette journée, ont été abordés les questions de l'évolution du métier de chef de projet, et aussi les transformations des métiers du travail social, et les nouveaux métiers de la médiation sociale.

En ligne sur : <http://i.ville.gouv.fr/divbib/doc/rencontresmetiers.pdf>

Chef de projet : d'une génération à l'autre. Le point de vue d'un professionnel

VALETTE, Marc

Recherche sociale, n°158, 2001, 13-20

Cet article est une analyse de l'évolution de la politique de la ville, et plus particulièrement de celle de l'évolution et de la multiplication des métiers du développement local.

Répertoire des formations aux métiers de la ville

Revue Urbanisme, Délégation Interministérielle à la Ville et au Développement Social Urbain, 2001, 337p.

Ce guide propose un panorama des formations initiales ou continues débouchant sur les métiers de l'urbanisme, du développement local, de l'urbanisme et de la politique de la ville (diplômes d'enseignement supérieur). En annexe, une liste de signes, et des lieux-ressources.

Les coordonnateurs des politiques locales de prévention de la délinquance et de sécurité : positionnement, trajectoires professionnelles et responsabilités

BERLIOZ, Gilbert

Délégation Interministérielle à la Ville et au Développement Social Urbain, 07/2001, 10 p.

Le document s'attache à caractériser la fonction des coordonnateurs des politiques locales de prévention et de sécurité.

Réunion des directeurs de projets GPV. Etude sur les besoins de formation et d'accompagnement des directeurs de GPV

BREMAN, Claude, ROY, Olivier

Délégation Interministérielle à la Ville et au Développement Social Urbain, 10/2001, 31 p.

L'ordre du jour de la première réunion des directeurs de GPV et les résultats de l'étude sur leurs besoins en formation et en appui personnalisé ainsi que l'intérêt d'un réseau des directeurs de GPV sont présentés.

Métiers de la ville. La question de la professionnalisation

GAUDIN, Jean-Pierre

Montrouge : Les Annales de la Recherche Urbaine, n°88, 12/2000, 145-148

Les enjeux et les conditions de la professionnalisation des nouveaux métiers créés par la politique de la ville sont analysés.

En ligne sur : http://www.annalesdelarechercheurbaine.fr/IMG/pdf/Gaudin_ARU_88.pdf

Les animateurs urbains. Entre médiations multiples et utopies actives

AUGUSTIN, Jean-Pierre, GILLET, Jean-Claude

Montrouge : Les Annales de la Recherche Urbaine, n°88, 12/2000, 135-144

L'animation urbaine a donné naissance à un ensemble professionnel au contour imprécis mais quantitativement important et impliqué dans divers secteurs urbains. L'article retrace l'émergence de ces professions et détermine les enjeux d'une reconnaissance de la place des animateurs.

Les nouveaux métiers de la ville. Quelques interrogations sur des évolutions en cours

JACQUIER, Claude

Montrouge : Les Annales de la Recherche Urbaine, n°88, 12/2000, 19-24

L'article s'efforce de comprendre les mécanismes d'évolution, d'inflexion et de rupture qui caractérisent la réalité urbaine et la gestation de nouveaux métiers. Les éléments principaux de nouveauté de ces métiers sont décrits.

En ligne sur : http://www.annalesdelarechercheurbaine.fr/IMG/pdf/Jacquier_ARU_88.pdf

Les chefs de projet et les recompositions de l'action publique. Un nouveau métier urbain

DE MAILLARD, Jacques

Montrouge : Les Annales de la Recherche Urbaine, n°88, 12/2000, 7-17

Le rôle dévolu aux chefs de projets dans la conduite de l'action publique est discuté ici, entre institutionnalisation (municipalisation) et professionnalisation, entre technique et politique et entre social et urbain.

En ligne sur : http://www.annalesdelarechercheurbaine.fr/article.php3?id_article=165

Des métiers qui font la ville

QUERRIEN, Anne, LASSAVE, Pierre

Les Annales de la Recherche Urbaine, n°88, 12/2000, 167 p.

Ce numéro présente des métiers créés dans le sillage de la politique de la ville, depuis 1981. Ces nouveaux métiers tels que chef de projet, conducteur d'opération, animateur urbain sont décrits ainsi que des métiers redécouverts ou transformés : architectes, logeur social, concierge ou balayeur.

En ligne partiellement sur : http://www.annalesdelarechercheurbaine.fr/sous-rubrique.php3?id_rubrique=39

Ville. Une nouvelle ambition pour les métiers

BREMAN, Claude, PICARD, Paul

Paris : La Documentation française, 09/2000, 187 p.

Ce rapport au ministre délégué à la Ville vise à conforter et à consolider les nouveaux métiers engendrés par la politique de la Ville. Les métiers de "médiation" remettent en question l'ensemble des métiers traditionnels du service public. Le rapport aborde également les métiers du travail social.

En ligne sur : <http://i.ville.gouv.fr/divbib/doc/rapbrevanpicard.pdf>

Les métiers de la ville et du développement social urbain

BLANC, Maurice, SIPP, Jean-François

Universités Henri Poincaré, Nancy I et Nancy II, Centre Universitaire de Coopération Economique et Sociale, 2000, 34p.

Ce rapport analyse les travaux existants sur les métiers de la ville et du développement social urbain. L'objectif de la recherche était d'établir un bilan critique des travaux et publications qui abordent ces métiers. Quatre parties le structurent : métiers de la ville et professionnalisation ; statut des métiers de la ville ; approche de l'activité.
En ligne sur : <http://i.ville.gouv.fr/divbib/doc/metiers.pdf>

Entre procédure et politique : les chefs de projet en Seine-Saint-Denis

Saint-Denis : Profession Banlieue, 1999, 84 p.

L'analyse des savoir-faire spécifiques des chefs de projet de Seine-Saint-Denis a dégagé quatre grandes stratégies (avocat de quartier, conseiller en développement urbain, rénovateur de la gestion de proximité et spécialiste des territoires en difficulté) Elle a mis en évidence le savoir-faire commun des chefs de projet : être porté par la "force des habitants" et par leur motivation.

Avec : ESTÈBE Philippe, GENESTIER Philippe, HARBURGER Sylvie, JUSTON Martine, LANVERS Claude, MAGNY Jacques.

Les métiers de la ville

ESTEBE, Philippe

Esprit, n°3-4, 04/1998, 49-59

Les professions de la politique de la ville permettent une critique du travail social. L'historique et l'évolution des professionnels de la ville est liée à celle des travailleurs sociaux.

Nouveaux emplois. Un référentiel pour les femmes-relais

SARAZIN, I, ASH, n° 2039, 3 octobre 1997, 2p.

La relance par Profession Banlieue du débat sur les nouveaux métiers de la médiation, par la demande d'un statut pour les femmes-relais.

Le chef de projet et le sous-préfet à la ville

BEHAR, Daniel, ESTEBE, Philippe

Espaces et Sociétés, n°84-85, 1996, 16 p.

Deux figures professionnelles sont symptomatiques des hésitations des métiers de l'action publique : le chef de projet DSQ et le sous-préfet chargé de mission à la ville. L'article analyse tout d'abord les circonstances d'apparitions de ces professionnels ainsi que leurs destinées puis il analyse l'intérêt et les limites de telles innovations professionnelles.

Itinéraire d'un chef de projet dans son quartier

PASQUIER, Elisabeth, PETITEAU, Jean-Yves

Montrouge : Les Annales de la Recherche Urbaine, n°68-69, 12/1995, 80-92

Un chef de projet retrace son intervention dans un quartier et décrit sa profession plus valorisée par le tissu de relations sociales et l'engagement de petites opérations concrètes que par la reconnaissance institutionnelle.

Le chef de projet de Développement social et urbain 1982-1992

Construction et diffusion d'une figure professionnelle

BEHAR, Daniel, ESTEBE, Philippe, PAOLANTONACCI, Nadine

Paris : Acadie, 10/1992, 45 p.

Le métier de chef de projet de développement social et urbain a changé car depuis le IXème plan, la conjoncture et les missions en passant du DSQ au DSU ont aussi changé.